

DXを止めない組織設計プログラム

— 推進者を孤立させない「最小単位」チームコーチング —

DXが止まる理由は、人材不足ではありません。

推進できる人材は、すでに存在しています。

止まる原因は——関係性の構造です。

- 推進者への役割集中
- 判断境界の曖昧さ
- 任せているつもり「つもり」構造

DXのXは、個人ではなく構造で止まります。

(Transformation：組織的な変化)

だから必要なのは、「誰かに任せること」ではなく
組織が動き続ける構造を設計することです。

本プログラムは、そのための最小単位からの組織介入です。

プログラム概要

対象：DX推進者+関連キーパーソン（計3~7名）
期間：3ヶ月（90分×3回） 形式：対面/オンライン可
費用：80万円～（税別）

このような企業に

- DX推進者が疲弊している
 - プロジェクトが3ヶ月以上停滞
 - 任せているが権限が曖昧
- 1つでも該当すれば検討価値があります。
小さく始め、大きな停滞を防ぎましょう。

経営にもたらす効果

- 意思決定リードタイムの短縮
- 部門間摩擦コストの低減
- 属人化リスクの縮小

DXはITプロジェクトではありません。経営課題です。
そしてその核心は、関係性の再設計にあります。

会社概要

合同会社コーチ・コンパス
〒559-0006 大阪市住之江区浜口西3-6-10-301
ウェブサイト：www.coach-compass.com

お問い合わせ先

矢頭聖子（代表）
TEL：090-9697-4444
Email：yato@coach-compass.com