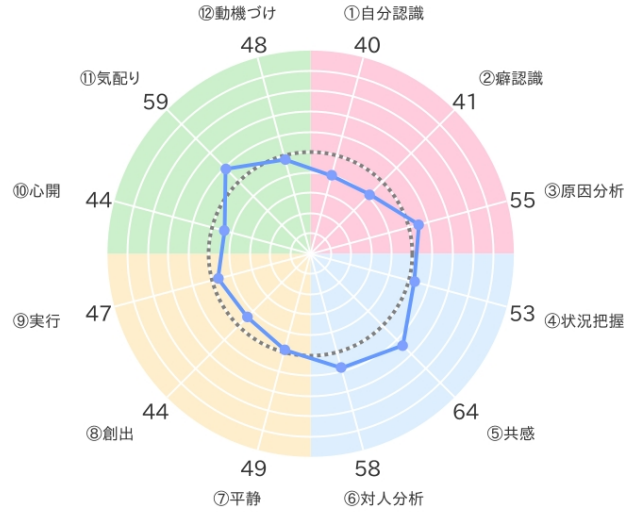
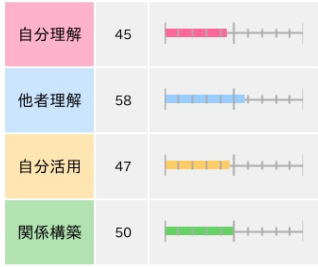


## EQマネジメント力



4構成 12発揮行動 説明 スコア \*\*\*\*\* あなたの平均点... 50

構成	発揮行動	説明	スコア	***** あなたの平均点... 50
自己理解	① 自己認識	自分の気持ちを感じ取る	40	
	② 察認識	自分の気持ちの癖を知る	41	
	③ 原因分析	沸き起こる気持ちの原因を考える	55	
他者理解	④ 状況把握	相手や場を観察し、傾聴する	53	
	⑤ 共感	相手や場に共感する	64	
	⑥ 対人分析	相手や場の気持ちの癖を知り、原因を考える	58	
自己活用	⑦ 平静	気持ちの平静を保つ	49	
	⑧ 創出	目的に合わせた気持ちをつくる	44	
	⑨ 実行	気持ちを行動に反映し、フィードバックを得る	47	
関係構築	⑩ 心開	相手や場の心を聞くために、自分から気持ちを表現する	44	
	⑪ 気配り	相手や場に気を配り、その気持ちに応える	59	
	⑫ 動機づけ	相手や場を動機づける	48	

「原因分析」が高く、今の気持ちが沸き起こった原因を問い、分析する姿勢がみられます。自分の気持ちが変化した理由を考え、その気持ちに至った経緯やきっかけを理解しているようです。

ただ「察認識」は少し低めで、自分の気持ちの感じ方を掴む傾向はあまりみられません。置かれた状況や場で「どんな感情を抱きやすいのか?」という癖を理解し、今の気持ちを正しく認識することは少なそうです。

そして「自己認識」は低めです。自分の感情を正確に感じ取り、それをありのままに受け止める傾向は強くないため、自分の気持ちに関心を持って、素直に自分の感情と向き合うことはあまりなさそうです。

「共感」が高く、相手の言動からだけでなく相手の立場に立って理解していく姿勢を持っています。常に状況と相手の気持ちを察しながら本当の気持ちや思いに共感しているようです。

また「対人分析」も高く、相手が「どうしてそのような感情を抱いたのか?」という点に着目する姿勢がみられます。相手とその気持ちに至った経緯を考え、分析しているようです。

そして「状況把握」も高めで、相手の話に耳を傾けながら表情やしぐさを注意深く観察する姿勢がみられ、相手の気持ちに注意を払い、その場の状況や雰囲気や的確に捉えているようです。

「平静」はそれほど高くありませんが、気持ちが不安定になりそうときでも、その状態を認識しコントロールする傾向がみられます。取り乱すことは少なく、遅やかで落ち着いた心の状態を保つようです。

ただ「実行」は少し低めで、一つひとつの行動に対し、目的に応じた気持ちを意識して組み入れる傾向はあまりみられません。行動の結果を振り返り、それを次の行動に活かすことは少なそうです。

そして「創出」は低めです。目的や求められている役割を理解し、その時々々の雰囲気や空気を感知する傾向は強くないため、役割に応じた、その場にふさわしい気持ちを創り出すことはあまりなさそうです。

「気配り」が高く、相手の状況や気持ちを先回りして積極的に感じ取る姿勢がみられます。気配りや心配りを欠かさず、相手からの表明がなくても要望や思いに応えているようです。

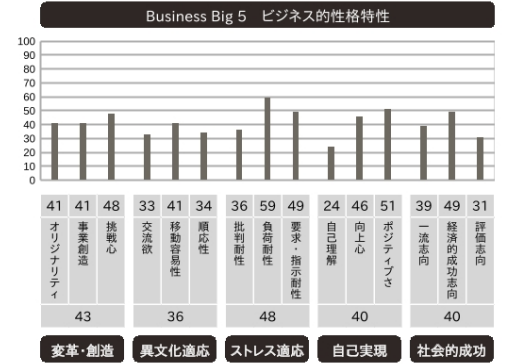
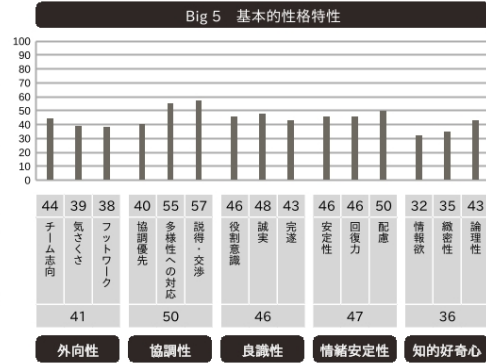
ただ「動機づけ」はやや低めで、目的や約束を果たしていくために自ら行動し、相手の気持ちに積極的に働きかける傾向はあまりみられません。周囲のやる気を引き出し、その気にさせることは少なそうです。

そして「心開」は低めです。まずは自分から周囲に対して言葉や仕草、表情を使って気持ちを表現する傾向が強くないため、自ら積極的に心を開くことで相手との距離感を縮め、心を開かせることはあまりなさそうです。

受験ID	姓名(カナ)	性別	年齢(出力日)	生年月日
学歴	学校名			
専攻	学部・学科名			

受験日: 2024/08/27 出力日: 2026/01/16

## 性格特性 (Big 5)



「説得・交渉」に特に優れています。無理に押し進めるのではなく、説得や交渉を通して周囲の納得を得てから進めようとする姿勢が強くみられます。

また、「多様性への対応」も大変高いため、同じような人ばかりではなく、交流の幅を広げながら、様々な人たちと付き合っていくとする姿勢も強くみられます。

ただ、全体の中では「情報欲」は低めで、いろいろなことに興味を持ち、分らないことや知らないことを自分で調べていこうとする姿勢はあまり強くなさそうです。

そして、「緻密性」も比較的低めです。細かなことを疎かにすることなく情報収集に努めたり、用意周到に準備、確認していく姿勢はあまり強くなさそうです。

「負荷耐性」に特に優れています。仕事が重なったり、やるが増えても不安になったり強いプレッシャーを感じる事がほとんどないようです。

また、「ポジティブ」も高いため、自分の未来は今よりも幸せになっていると前向きに考え、行動していくこととする姿勢はあまり強くなさそうです。

ただ、全体の中では「自己理解」は低めで、自分の適性や能力における強みや弱みを把握し、行動に活かしていくこととする姿勢はあまり強くなさそうです。

そして、「評価志向」は比較的低めです。自身の対応や成果によって顧客からの感謝や評価など称賛を受けたいという気持ちはあまり強くなさそうです。

## 仕事への動機

順位	動機	説明	スコア
1	安全動機	安心・安全を求め、失敗、挫折、困難な状況を回避しようとする動機	58
2	権力動機	権力行使してコントロールしたい動機。競争状況を好み、信望を得たり他人に影響力を行使したい	46
3	達成動機	達成・成功に向けて努力する動機。偶然や他人に結果を任せず、自分の責任でやってみよう	45
4	親和動機	競争的な状況よりもコミュニケーションを大切にし、相互理解をベースに気持ちよく働きたい動機	42

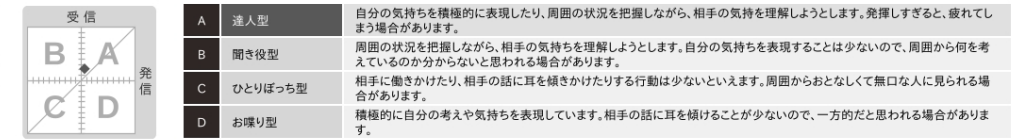
「安全動機」が高くなっています。危険なことや無謀なことを避け、慎重でミスのない確実な成果を發揮していくことができるでしょう。

「権力動機」も高いため、指示を待つのではなく、主体的な動きで周囲に良い影響を与えながら皆をリードしていくこともできるでしょう。

「達成動機」も高いため、目標の達成や成功に向けて困難なことでも前向きに取り組み、あきらめずに努力していくこともできるでしょう。

「親和動機」も高いため、周囲とのコミュニケーションや相互理解を大切に、良い関係を築きながら気持ちよく働くこともできるでしょう。

## EQコミュニケーションスタイル



## EQワークスタイル

